

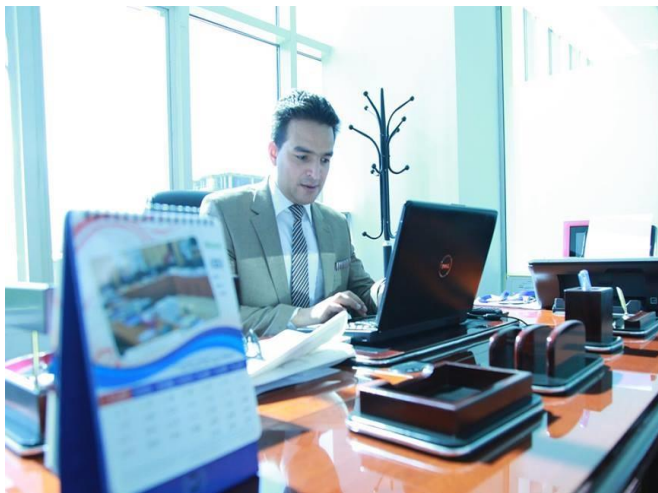
مسئولیت متن و شکل بدوش نویسنده مضمون میباشد، عقیده نویسنده لزوماً نظر افغان جرمن آنلاين نمی باشد.



۲۰۱۹/۰۷/۱۰

خوشحال آصفي

د مدیریت او رهبریت توپیر



رهبري او مدیریت هغه مفاهیم دي چې کله ناکله مترادف یا د یو او بل پر ځای استعمالیږي او پیری وخت د دوي تر منځ بنسټیز توپیر نالیدل شوی انگیرل کیږي، حال دا چې داسې نه ده بلکه ددې دواړو تر منځ توپیر شتون لري. مدیریت د موخو تر لاسه کولو لپاره مدیریت د مادي او انساني قوې همغږي کولو ته وايي.

مدیر پلان جوړوي، کنټرول کوي، همغږي رامنځته کوي، گمارنه کوي، راپور ورکوي او په دې لټه کې وي تر څو د سیستم اغیزمنتیا زیاته کړي خو رهبر بیا هڅه کوي تر څو له نوي فکر او اند سره د مدیریت د کار کچه لوړه کړي او یو سازمان یا یوه اداره هغه خپلو لوړو موخو ته ورسوي کوم چې غوښتونکی یې دی او په خپل کار کې د خلاقیت او د عمل نوښت لري.

د مدیر او رهبر څو اړین توپيرونه:

لومړی: مدیر کارکونکي لري خو رهبر بیا ملاتړي لري،

دویم: مدیر کار کوي څو بدلون رامنځته کړي خو رهبر بیا په خپله بدلون رامنځته کوي،

دریم: مدیر بني نظري لري خو رهبر بیا بني نظري د عمل په ډگر کې پلي کوي ،

څلورم: مدیر ټیمونو یا ډلو ته لارښوونه کوي خو رهبر بیا ډلې او ټیمونه رامنځته کوي،

پنځم: مدیر کریدت یا امتیاز اخلي خو رهبر بیا مسولیت اخلي،

شپږم: مدیر پر خلکو د واک تمرین کوي خو رهبر بیا له خلکو سره یو ځای واک ته وده ورکوي،

اووم: مدیر کوچنی او لنډمهال لیدلوری لري خو رهبر بیا لوي او اړدمهاله لیدلوری لري،

اتم: مدیر کله ناکله په خپل تصمیم کې بدلون راولي خو رهبر بیا هیڅکله هم په خپل تصمیم کې بدلون نه راولي او د وخت او خپل فکر نه په مناسبه توګه ګټه اخلي،

نههم: بڼه رهبر بڼه مدیر کیدلای شي خو مدیر هیڅکله هم بڼه رهبر نشي کیدلای،

لسم: مدیر ته رښتولې او پاکي ډیره اړینه نه ده خو رهبر ته پاکي او رښتولې یو اړین اصل دی.

د پاڼو شمیره: له 1 تر 2

افغان جرمن آنلاين په درنښت تاسو همکارۍ ته رابولي. په دغه پته له مور سره اړیکه ټینګه کړئ maqalat@afghan-german.de

یادونه: دلیکنې د لیکنیزې بڼې پازوالي د لیکوال په غاړه ده ، هیله من یو خپله لیکنه له رالیږلو مخکې په خبر و لولئ

دا هم د يو رهبر پنځه نورې اړينې ځانگړنې:

- ۱- رهبر بايد په خپله تصميم نيونه كې چټكتيا ولري،
- ۲- رهبر بايد زړور او ميري وي ،
- ۳- رهبر بايد د كمال پالني استعداد او روحيه ولري،
- ۴- رهبر بايد د بدلون لپاره ليوالتيا ولري،
- ۵- رهبر بايد په خپل رهبري كې رښتولي ولري.

پای

د پاڼو شمېره: له 2 تر 2

افغان جرمن آنلاین په درنښت تاسو همکارۍ ته راښوولې. په دغه پته له مور سره اړیکه ټینګه کړئ maqalat@afghan-german.de
يادونه: دليكني د ليكنيزې بني پازوالي د ليكوال په غاړه ده ، هيله من يو خپله ليكنه له راليرلو مخكي په خير و لولئ