

تاریخ 08/06/2009

ذکر یا یوسفزی

ضرورت (استخبارات) اداره امنیت دولتی برای یک کشور!

قسمت سوم

چون در قسمت دوم هموطنان عزیز تا اندازه در مورد اجنت ، پروسه استخدام ان و غیره معلومات حاصل نمودند در قسمت سوم لازم دانسته میشود در مورد یک اصطلاح دیگر استخباراتی کم استعمال که عبارت از **رزیدنت** است تا اندازه خدمت هموطن معلومات ارایه دارم .

رزیدنت (Rasedent) :

در استخبارات برای رسیده گی به ملاقات اجنت در زمان معین ومورد ضرورت علاوه بر اقدامات دیگر ارززدنت ها استفاده میگردد .

رزذنت :- رزذنت عبارت از سرگروپ ویا بعبارۀ ساده گفتان اجنت ها میباشد ، که نسبت به اجنتان دیگر با تجربه تر ، هوشیار تر ، سازماندهنده تر ، با اعتماد تر و سابقه دار تر میباشد .

رزذنت ها چانس بیشتر و بهتر ارتقا به کارمند ، مامور ویا افسر ارگانهای استخباراتی را دارا میباشدند، اینکه رزذنتها چه نوع کار مینمایند ؟ چطور دریافت و انتخاب میکنند ؟ رابطه آنها با افسران و خودارگانهای استخباراتی و چگونه اهمیت آنها از جمله اسرار و محرمت ارگانهای استخباراتی و امنیتی میباشد که از تفسیر زیادترین باره جلوگیری مینمایم .

اینکه من چرا به نوشتن این مضمون پرداختم ؟ انگیزه تشریح بعضی مسایل و اصطلاحات استخباراتی در چه است ؟ مطلب از تشریح بعضی میتود های اجنتوری ، استخدام و استفاده اجنتها ، رزذنت ها و غیره در چه نهفته است ؟ درین باره باید گفت که :

چون کشور مادر طول تاریخ بنا بر اهمیت ستراتیژیک ان در عرصه های مختلف اماج تجاوزات ، اشغال ، لشکر کشی ها ، مداخلات علنی و مخفی صورت گرفته ، که در قسمت های علنی این مداخلات ، تجاوزات ، لشکر کشی ها و غیره مردم ما خود دیده و اطلاع دارند و علما و نویسندگان ما هم در مورد تا اندازه توان شان کم و بیش به آرا یه معلومات جهت آگاهی مردم ما پرداخته اند ، ولی بخش مخفی این مداخلات ، تجاوزات ، دشمنی ها و غیره یا به علت محافظه کاری بیش از حد افراد مسلکی و آگاه درین بخش ، و یا هم به اصطلاح به من چی غرض ، یا هم ترس زیاد و یا هم دهن بوجی را به اصطلاح بادران گرفتن و ازین راه کسب امتیازات کردن و بمقام رسیدن و زران دوختن مورد پژوهش دقیق قرار نگرفته است ، و یا این بخش انقدر نزد محققین ، افراد با مسئولیت و وطن دوست قابل ارزش نبوده است ، در حالیکه همین بخش مخفی ، سازماندهنده گان و بازیگران ان باعث بخش علنی این تراژید بها شده و میشوند ، که باید انهار ابا اهداف ، اعمال و چهره هایشان شناخت و بمردم معرفی نمود ، تا مردم در مورد انتخاب مقامات ، رهبران و غیره خود دچار اشتباه نشوند .

حالم میپردازیم به مبحث بسیار جالب و قابل دقت که عبارت از پروسه تحکیم استخدام اجنت میباشد .

پروسه تحکیم استخدام اجنت

ارگانهای استخباراتی برای بدست آوردن معلومات مورد ضرورت شان در استقامت های مختلف کاری مجبور اند منابعی را در اختیار داشته باشند ، طوری که قبلا اظهار داشتم یکی از این منابع عبارت اند از اجنت میباشد ، چون اجنتهای با اهمیت ساده و بطریق آسان دستگیری نمی نمایند لذا در صورتیکه بعد از زحمات زیاد استخدام شوند نباید به آسانی از دست بروند ، از یک طرف و از طرف دیگر چون اجنتان هنگام کار با ارگانهای امنیتی با یک تعداد افراد ارگانهای استخباراتی که هویت ان برای همه و در انظار عامه افشا نیست و هم با بعضی میتود های کار و وسایل ارگانهای استخباراتی آشنایی حاصل می نمایند ، لذا این ارگانها یک سلسله شرایطی را بالای اجنت تحمیل می نمایند که در نتیجه ان اجنت هیچگاه مجال انرا پیدا نمی نماید که از یک طرف به افشای راز های محرم این ارگانها بپردازد و از طرف دیگر بخوش خود

تعداد صفحات: 1 از 2

افغان جرمن آنلاین شما را صمیمانه به همکاری دعوت می نماید. لطفاً به آدرس ذیل با ما تماس بگیرید maqalat@afghan-german.de
 نوت: مسئولیت املائی و انشایی نوشته ها به دوش خود نویسنده میباشد، خواهشمندیم مطلب خود را بعد از غور کامل بما ارسال بدارید.

از ادامه کار خود با ارگانهای استخباراتی امتناع ورزد ، میتود ها و اشکال تحکیم استخدام اجنت نظر به حال و احوال اجنت ، درجه اهمیت وی برای ارگانهای استخباراتی ، خصوصیت شخصی وی و غیره مسایل از هم فرق مینمایند ، طوریکه قبلاً در قسمت دوم یادآور شد م که **پروسه تحکیم استخدام اجنت برای اجنتهائیکه بر اساس وطن دوستی استخدام میشوند مد نظر نیست** ، اگرچه میتود های تحکیم استخدام اجنت در ارگانهای استخباراتی کشور های مختلف فرق می نمایند ولی چیزیکه در آن وجه مشترک داشته و بنیاد و اساس این میتود هار تشکیل میدهد عبارت از **ترتیب و بدست آوردن اسناد بدنام کننده در مورد اجنت است** که ، اجنت ترس از افشای آن راداشته باشد ، و ارگانهای امنیتی اجنت را بدان تهدید و هوشدار میدهند که ، اگر به رابطه و کار خود با ارگان مایپایان ببخشی و بی دون مشوره و هدایت ما دست به اجرائی بزنی ما این اسناد را بر مردم ، فامیل و اقارب افشا خواهیم ساخت ، چون اجنت خود این اسناد را دیده و پیامد انرا در صورتیکه افشا شوند از قبل میداند ، لذا تا اخر عمر به کار خود با ارگانهای امنیتی ادامه می دهد و یا اینکه دیگر اهمیت خود را به ارگانهای امنیتی از دست بدهد

و آنها خود ویرا از شبکه اجنتوری اخراج نمایند ، قبل از اینکه بیشتر درین بحث پیش برویم ، کمی به این مطلب روشنی میندازیم که کیها مورد توجه ارگانهای استخباراتی در مجموع و خصوصاً ارگانهای استخباراتی کشور های خارجی جهت استخدام بصفهت اجنت قرار میگیرند؟ (در مورد تشریح چگونگی تحکیم استخدام اگنتها در ارگانهای استخباراتی کشور برای اینکه صدمه بکار آنها وارد نیاید جلو گیری مینمایم) .

چون این کشور ها میخواهند بطور تمام عیار افغانستان را در چوکات منافع کوتاه مدت و دراز مدت خود و متحدین آنها تحت کنترل خود داشته باشند، بنا بران برای اینکه هیچ تحول، هیچ تصمیم و هیچ کاری درین کشور بمنافع آنها ضرر نرساند ، و تصامیم آنها توسط خود افغانها عملی گردد، لذا در تمام بخشهای مهم که شاهرگهای سیاسی، اقتصادی، دفاعی ، امنیتی ، منابع تصمیم گیری حتی بخشهای کلتوری ، قومی و مذهبی این کشور را تشکیل میدهند به استخدام اجنتهای مناسب بحال شان پرداخته و همه چیز را تحت چتر اجنتهای شان قرار دهند .

چون ارگانهای استخباراتی بیشتر اجنتهای خود از تبعه خارجی را بر اساس مادی و بر اساس مجبوریت استخدام مینمایند ، لذا انها در جستجوی افراد با امکانات در بین تشکیلات ، مؤسسات ، ارگانها ، ادارات اساسی و مهم بوده ، انها را (از لحاظ تمام خصوصیت های ، شخصی ، علاقمندیهای وی، وضعیت اجتماعی ، سیاسی ، فامیلی و غیره) تثبیت و به استخدام شان می پردازند بعد از تحکیم استخدام که بعضی مثال های آن در اینجا توضیح خواهد شد داخل مؤسسات و ارگان های ذی علاقه شان مینمایند ، حال باید بسوالات ذیل جواب داده شود :

۱ - سازمانها و ارگانهای استخباراتی کشور های خارجی در کشور های دیگر و از جمله کشور ما ضرورت اجنتوری خود را از کجا و در وجود کدام اشخاص تکمیل مینمایند ؟

۲ - میتود های تحکیم استخدام انها از چه قرار است ؟

۳ - چطور و نظر بکدام علایم و مشخصات میتوان اجنتهای کشورهای خارجی را تا اندازه شناخت ؟
و سوالهای زیاد دیگر که در قسمتهای بعدی به آن میپردازم ، باید یادآور شد اگر هموطنان ما نظریات و سوالهای دیگری استخباراتی هم که افشا کنند نام اشخاص نبوده داشته باشند و متمایل ارا به جواب آن در قسمت های بعدی باشند لطف نموده از طریق مسئولین این سایت انترنیتی برایم ارسال دارند .

پایان قسمت سوم