

ضرورت (استخبارات) اداره امنیت دولتی برای یک کشور!

بخش اول

خواننده گان عزیز!

در این مضمون کوشش میشود از افشاکری سیستم کار استخبارات کشور، نوشتن اسمای اشخاص و غیره جلوگیری شود، هدف این نوشته بخاطر دادن یک سلسله معلومات ابتدائی برای هموطنان است که در قضاوت‌های خود راجع به پرسونل ادارات استخباراتی، نوشته‌های افراد غیر مسلکی و بی مسئولیت دچار اشتباه نشوند و هم در روشنی این نوشته در مورد شیوه‌های استخباراتی کشورهای بیگانه و اجنتان آن در کشور ما کمی معلومات حاصل نمایند، اینکه من چرا به نوشتن این مضمون پرداختم؟ انگیزه تشریح بعضی مسایل و اصطلاحات استخباراتی در چه است؟ مطلب از تشریح بعضی میتود‌های اجنتوری، استخدام و استفاده اجنتها، زدن‌ها و غیره در چه نهفته است؟ درین باره باید گفت که:

چون کشور ما در طول تاریخ بنا بر اهمیت ستراتیژیک آن در عرصه‌های مختلف آماج تجاوزات، اشغال، لشکرکشی‌ها، مداخلات علنی و مخفی صورت گرفته، که در قسمت‌های علنی این مداخلات، تجاوزات، لشکرکشی‌ها و غیره مردم ما خود دیده و اطلاع دارند و علما و نویسندگان ما هم در مورد تائید آن توان‌شان کم و بیش به ارایه معلومات جهت آگاهی مردم ما پرداخته‌اند، ولی بخش مخفی این مداخلات، تجاوزات، دشمنی‌ها و غیره که حالا هم بشدت ادامه دارد، یا به علت محافظه کاری بیش از حد افراد مسلکی و آگاه درین بخش، و یا هم به اصطلاح به من چی غرض، یا هم ترس زیاد و یا هم دهن بوجی را به اصطلاح بادران گرفتن و ازین راه کسب امتیازات کردن و بمقام رسیدن و زر اندوختن مورد پژوهش دقیق قرار نگرفته است، و یا این بخش آنقدر نزد محققین، افراد با مسئولیت و وطن‌دوست قابل ارزش نبوده است، در حالیکه همین بخش مخفی، سازمان دهندگان و بازیگران آن باعث بخش علنی این تراژیدی‌ها شده و میشوند، که باید آنها را با اهداف، اعمال و چهره‌هایشان شناخت و بمردم معرفی نمود، تا مردم در مورد انتخاب مقامات، رهبران و غیره خود دچار اشتباه نشوند.

همچنان چون اینجانب در آینده قصد دارم تا در مورد کتابی بنویسم، لذا از همه محققین، دانشمندان، صاحب‌نظران و هموطنانیکه در بخش استخبارات معلومات داشته باشند خواهشمندم تا در تهیه مواد مربوط به این موضوع مرا همکاری نمایند، آدرس انترنیتی و شماره تیلیفون اینجانب را از بخش ارتباط بامای سایت مصلحه ملی بدست آرند.

www.mosalehaimeli.org – TEL : 00-49-163- 257 1520

ضرورت (استخبارات) اداره امنیت دولتی برای یک کشور!

امنیت دولتی یا استخبارات در یک کشور ستون فقرات سیاسی، امنیتی، دفاعی، اقتصادی، کلتوری، فرهنگی، علمی و در مجموع اجتماعی یک کشور را تشکیل میدهد. این ادارات در طول تاریخ بشریت به شکل‌های مختلف موجود بوده، خواه بشکل افراد یعنی تنهایی و یا یکنفری، بشکل گروهی، بشکل افراد مورد اعتماد محافل حاکمه، بشکل ادارات کوچک جمع آوری معلومات در بخش‌های مختلف (مثلا در کشور ما چنین اداره در زمان احمد شاه بابا بنام داروغه و یا هرکاره باشی یاد می‌گردید که بعدا در زمانهای مختلفه به نامهای مختلف چون ضبط احوالات، مسونیت ملی، خاد، کام، آگسا، امنیت دولتی و غیره نام گرفته‌اند، اینکه این ادارات در کار خود از کدام شیوه‌ها استفاده میکردند مربوط میشود به شیوه سیاست و رهبری زمامداران همان وقت، که در این باره در فرصت لازم معلومات داده خواهد شد)، و بالاخره بشکل ادارات مدرن فعلی جمع آوری معلومات و اطلاعات.

ولی یک اصلیکه در کار این ارگانها در تمام این دوره‌ها بدون تغییر برجا مانده، عبارت است از: جمع آوری معلومات و یا اطلاع (Information)، منبع اطلاع یا معلومات، گیرنده اطلاع یا معلومات، و کار بالای اطلاع یا معلومات، که هر کدام آن بطور مختصر توضیح میگردد:

اطلاع یا معلومات (Information) :-

درین مورد امکان دارد تعاریف مختلف از طرف علما و دانشمندان وجود داشته باشد، ولی مورد نظر من درینجا اطلاع استخباراتی و یا هم اوپراتیوی است که قابلیت عمل و کار بعدی بالای آن موجود باشد که همین مشخصه آن چنین اطلاع را از خیر و یا اطلاع عادی تفکیک میدهد، یعنی معلوماتیکه مورد نظر ارگانهای امنیتی و یا استخباراتی در موارد معین کار و دلچسپی آنها چون امنیت، دفاع، ضد جاسوسی کشور‌های خارجی در ساحات مختلفه (نظامی سیاسی، اقتصادی، حتی کلتوری و فرهنگی و اساسات وحدت ملی (مذهب، قوم، زبان و غیره) میباشد که آنرا اطلاع استخباراتی و یا اوپراتیوی گویند:

خصوصیت اطلاع اوپراتیفی :

اطلاع اوپراتیفی باید خصوصیات ذیل را در برداشته باشد :
کی (کدام وقت)، کجا، توسط کی، چی، چطور و چرا، اگر یکی از این خصوصیات را اطلاع در بر نداشته باشد، آنرا اطلاع کامل گفته نمیتوانیم.

ارزش اطلاع اوپراتیفی :

اطلاع اوپراتیفی وقتی دارای ارزش است که :
اولاً مورد ضرورت ارگانهای امنیتی باشد، ثانیاً بموقع بدست آمده باشد، ثالثاً مؤثق باشد و رابعاً از منبع قابل اعتماد و کنترل شده بدست آمده باشد ، به ارتباط منبع اطلاع باید گفت که:
ارگانهای امنیتی و استخباراتی در قسمت انتخاب منبع اطلاع (اجنت، همکار و یا سایرمنابع) از دقت زیاد باید کاربگیرند در غیر آن منبع اطلاع کنترل نشده میتواند با دادن اطلاعات غلط و گمراه کننده ضررهای جبران ناپذیر را سبب شوند، که از یکطرف به اعتبار و حیثیت ارگان امنیتی ضربه شدید وارد مینماید و از طرف دیگر بکشور و مردم آن فاجعه ببار میآورد ، که مثال خوب آن درکشورما استفاده ارگانهای وزارت دفاع، وزارت داخله، قوای امریکایی و ناتو از منابع عدم کنترل شده و اطلاعات غلط آنها در اثنای عملیات محاروبی، بمباردمان های هوایی و تلاشی خانه های مردم بوده که باعث شهادت مردمان ملکی و بیگناه ماشده است، درین مورد باید گفت که چون در کشور ما اداره سالم در تمام بخشها خصوصاً در ارگانهای دفاعی، امنیتی استخباراتی وجود ندارد و هم عدم هماهنگی در عملیات محاروبی بین نیروهای داخلی و خارجی و عملیات خود سرانه خارجی ها زمینه را به افراد استفاده جو، متعصب (ازنگاه خصوصتهای ملی، لسانی، منطوقی وغیره) مساعد ساخته و آنها به بسیار آسانی در حلقات استخباراتی داخلی و خارجی خود را جذب و نفوذ داده و هر روز با دادن اطلاعات غلط و مغرضانه فاجعه می آفرینند، که رهبری هر سه ارگان دفاعی و امنیتی در اینجا نقش عمده را بازی مینماید، از جمله عمداً از طرف رهبری طراز اول اداره استخبارات کشور، همکاران نزدیک شان و یکنعداد سکنریستها و متعصبین و دشمنان وحدت، یکپارچگی، آرامی و ترقی کشورما بنا برخصوصت های ملی و محلی اطلاعات غلط به قوای عملیاتی داخلی و خارجی داده و مناطق جنوبی و شرقی کشور را بمیدان جنگ تبدیل نموده است، بنابراین تا وقتیکه چنین افراد متعصب و جنایت کار درراس ارگان های استخباراتی کشورباشند این کشور روز خوبی نخواهد دید، که حال به تشریح جز مهم یعنی کاربالای اطلاع اوپراتیفی میپردازم.

کاربالای اطلاع اوپراتیفی:

اطلاع اوپراتیفی الی به اصطلاح پخته شدن آن از شش مرحله کار بالای آن میگذرد تا اینکه مورد استفاده قرار گیرد، که از تشریح آن نسبت محرمیت کار ادارت استخباراتی کشور صرفنظر مینمایم. چون کار بالای اطلاعات و یا معلومات اوپراتیفی از طرف مامورین و یا افسران رسمی ارگانهای استخباراتی صورت میگیرد، درینجا باز هم درصورتیکه افراد نا سالم درین ارگان ها بصفت افسر مقررگردند ضرر آن بمراتب از اجنتها و منابعی که اطلاعات غلط و گمراه دهنده میدهند زیاد تر خواهد بود، بنا بران در اینجا بطور فشرده عرض میگردد که :
کی یا کیها باید در ارگانهای استخباراتی بصفت افسران جذب شوند؟ آنها کدام خصوصیت ها را باید داشته باشند؟ و از کدام مدارج تحصیلات بهرمنند باشند؟ درین زمینه یک فرمول عمومی وجود دارد اگر آن واقعا در مورد افسران استخباراتی مد نظر گرفته شود، فواید زیاد به امنیت کشور از هرنگاه دارد و آن عبارت اند از: داشتن مغز سرد، داشتن قلب گرم و داشتن دستان پاک است.

استفاده از اطلاعات اوپراتیفی !

ارگانهای استخباراتی اطلاعات را به استقامتهای مورد نظرکه قبلا از آن یاد آوری شد مثلا امنیت داخلی و خارجی ضد جاسوسی وغیره جمع آوری نموده و بعد از تحلیل و تجزیه در آن استقامت ها از طریق ارگانهای ذیربط مورد استفاده قرار میگیرند اینکه چطور؟ و از کدام چینل ها ؟ درینمورد بهتر است سکوت اختیار نمایم ، تنها اینقدر گفته میتوانم در صورتیکه شخص اول دولت از مشوره های ارگانهای امنیتی کشور خود استفاده درست ننماید بمانند انسان نابینایی میباشد که اعصای خود را گم کرده باشد، و همچنان در صورتیکه این کشور دستگاه استخبارات قوی، تخصصی، مجهز باوسایل مدرن استخباراتی و پرسوسنل هوشیار، بیدار، بادانش، صادق، وفادار بمنافع وطن و مردم، وطن دوست، باقلب گرم، مغز سرد و دست پاک نداشته باشد و شخص اول کشور از چنین دستگاه ضیف و مریض مشوره بگیرد آن کشور در زندگی خود روز خوبی را نخواهد دید، درکشورهای قوی و پیشرفته ارگانهای استخباراتی گرنه یا ضامن ثبات، امنیت و ایجاد زمینه های ترقی و توسعه در تمام زمینه ها میباشد، و هیچ تصامیم بزرگ بدون مشوره آنها اتخاذ نمیگردد، همین حالا روئسای جمهور و صدراعظمان کشورهای امریکا، روسیه، چین، جرمنی، انگلستان، جاپان، فرانسه وغیره از طرف ارگانهای استخباراتی همان کشورها کمک و استقامت داده میشود. حال که در مورد اهمیت و استفاده اطلاعات اوپراتیفی تا اندازه ای پی بردیم، باید به توضیح منبع و گیرنده یا اخذ کننده اطلاعات اوپراتیفی بطور خلاصه بپردازیم و آن از این قراراست.

منبع اطلاع اوپراتیوی!

اطلاعات اوپراتیوی از منابعی زیاد و گوناگون اعم از رسمی، غیررسمی، از طریق چاپل ها و وسایل تخنیک، تشریک مساعی ارگانهای استخباراتی کشورهای دیگر (تبادل اطلاعات) و غیره بدست میاید که در صورت امکان در قدمه های بعدی بطور خلاصه به آن تماس خواهم گرفت، فعلا به تشریح بخش مهمی از منبع اطلاعات که عبارت از اجنت (Agent) باشد میپردازم.

اجنت یا اگنت که در زبان عامیانه به آن جاسوس، مخبر، سخن چین و خبررسان هم گفته میشود از جمله منبع اساسی، عمده و مهم اطلاعات اوپراتیوی است، که بدون آنها ارگانهای امنیتی بشکل دقیق و لازم کارهای خود را به پیش برده نمیتوانند، هیچ نوع وسایل تخنیک مدرن، کمپیوتری و پیشرفته جای اجنت را گرفته نمیتواند، اجنتها بمثابة منبع مهم اطلاعات بوده، هستند و در آینده هم خواهند ماند، که به این ارتباط باید در قسمت استعمال کلمه اجنت یا جاسوس هموطنان و بخصوص اهل قلم دچار اشتباه و غلط فهمی نشوند، یعنی اجنت یا جاسوس معمولاً کارمند یا مامور رسمی استخبارات نمیشود (ولی این حالت خارج از استثنی نیست، چرا که در بعضی حالات کارمندان استخباراتی یک کشور از طرف کشور دیگر به هدف نفوذ در آن ارگان بصفت اگنت استخدام میشوند)، در بعضی حالات امکان ارتقای آن به افسر یا مامور استخبارات موجود بوده که درین حالت از صفوف اجنت خارج شده به افسر یا مامور استخباراتی بعد از گذشتادن تعلیمات لازم ارتقا مینماید، بنا بران استعمال کلمه اجنت یا جاسوس به افسر یا مامور ارگانهای استخباراتی و امنیتی که زیاد معمول هم شده بکلی غلط و اشتباه آمیز است که در این مورد (افسر یا مامور استخبارات) بعداً معلومات ارایه خواهم نمود. پروسیجریکه اجنت طی آن از شخص عادی به اجنت تبدیل میشود بنام پروسه استخدام اجنت یاد میشود، پروسه استخدام اجنت ایکه بر اساس وطن دوستی، عشق و علاقه بوطن و مردم آن، بیزاری در مقابل دشمنان امنیت، آرامی و ترقی وطن استخدام میشود با اجنتیکه بر اساس پول، منصب، رتبه، مقام و غیره (بحساب مادی) استخدام میشوند و اجنتانیکه بر اساس مجبوریت استخدام میشوند فرق جدی دارد در قسمت اجنتانیکه بر اساس وطن دوستی استخدام میشوند، ضرورت به تفصیلات دیده نمیشود، اینها را باید در جمله بهترین فرزندان وطن بحساب آورد که با قبول نمودن هر نوع خطرات جانی و مالی در خدمت مردم و جامعه خود قرار می گیرند، باید گفت اجنتانی که به افسر استخباراتی ارتقا مینمایند اکثراً از جمله همین ها اند، که ذیلا در مورد دو بخش اخیر کمی توضیح میدهم. معمولاً در تمام کشورهای جهان استخدام اجنتها بر اساس مادی و ندرتا مجبوریت از جمله مخالفین دولت در مجموع، مخالفین سیستم دولتی، مخالفین افراد مقتدر کشور (پادشاه، رئیس جمهور، صدراعظم، و رئیس کمپنی های بزرگ و غیره) صورت میگیرد، در ارتباط مخالفین دولت و سیستم آن در مجموع استخبارات کشورها اجرائت لازم اجنتوری و استخدامی می نمایند ولی در ارتباط افراد مقتدر و مالکین کمپنی های بزرگ یا از امکانات استخباراتی کشور برفع خود استفاده غیر مشروع می نمایند یعنی کارمندان ضعیف، سوء استفاده گر و مفسد را در مقابل پول و تحایف قیمتی از خود میسازند) و یا خود آنها بشکل بسیار مخفی رول استخبارات را بدوش میگیرند، درین رابطه باید گفت استخباراتیکه مورد سوء استفاده شخصی قرار گیرد بدترین و مضرتترین استخبارات برای یک کشور میباشد، در کشورما این نوع استخدام اکثراً در دوره های مختلف بکار گرفته شده است، در دوره شاه در بین مخالفین خاندان شاهی، روحانیون، بزرگان قومی، احزاب تشکیل شده آنوقت و غیره تشکیلاتیکه آنرا تهدید در برابر تداوم حاکمیت شان می دیدند از چنین استخدام استفاده وسیع می نمودند که بهمین ارتباط بعضی افرادی راکه علاقه زیاد به پول، زندگی لوکس، مقام های دولتی و غیره داشتند استخدام و در جاهای لازم نفوذ داده میشدند، و همچنان از مجبوریت بعضی افراد که آنرا خود برایشان بذرایع مختلف ایجاد مینمودند در استخدام و نفوذ افراد استفاده میکردند، که این سلسله در دوره ریاست جمهوری مرحوم محمد داود هم دوام داشت و در دوره حکومت بعد از هفت ثور در دوره تره کی و خصوصاً امین با ساختن افراد غیرمسلمکی و جوان در استخبارات این ادارات از بدترین شیوه های استخدام در هر خانه و کاشانه و غیره استفاده مینمودند، که در دوره بعد از شش جدی چنین استخدام ها در بین قوماندانهای مجاهدین و غیره افراد مخالف دولت صورت میگرفت، چنانچه فعلاً هم در بین مخالفین دولت و کشورهای خارجی خصوصاً طالبان و القاعده و دیگر مخالفین دولت صورت میگیرد، استخبارات کشورهای خارجی در برابر یک دیگر و در بین کشورهای مختلف ازین دو میتود استخدام (مادی و مجبوریت) استفاده وسیع نموده و می نمایند و چیزیکه این نوع استخدام را از استخدام بر اساس وطن دوستی تمیز میدهد، پروسه تحکیم استخدام است که در مورد آن بعداً معلومات ارایه میگردد.

چون هموطنان عزیز تا اندازه در مورد اجنت، پروسه استخدام آن و غیره معلومات حاصل نمودند درین قسمت لازم دانسته میشود در مورد یک اصطلاح دیگر استخباراتی کم استعمال که عبارت از رزیدنت (Rasedent) است تا اندازه خدمت هموطنان معلومات ارایه دارم.

رزیدنت (Rasedent):

در استخبارات برای رسیدگی به ملاقات اجنت در زمان معین و مورد ضرورت علاوه بر اقدامات دیگر از رزیدنت ها استفاده میگردد.

رزیدنت عبارت از سرگروپ و یا بعبارة ساده کفتان اجنتها میباشد، که نسبت به اجنتان دیگر باتجربه تر، هوشیارتر، سازمان دهنده تر، با اعتماد تر و سابقه دار تر میباشد.

رزدنت ها چانس بیشتر و بهتر ارتقا به کارمند، مامور و یا افسر ارگانهای استخباراتی را دارا میباشد، اینکه رزدنتها چه نوع کار مینمایند؟ چطور دریافت و انتخاب میکنند؟ رابطه آنها با افسران و خود ارگانهای استخباراتی و چگونه اهمیت آنها از جمله اسرار و محرمانیت ارگانهای استخباراتی و امنیتی میباشد که از تفسیر زیاد درین باره جلوگیری مینمایم.

ادامه دارد